

2026학년도 압구정중학교 계약제 교원 채용 계획

I. 채용 개요

1. 가정

가. 채용 기간: 2026.10.26. ~ 2027.1.23.

※서울특별시교육청 홈페이지 공고를 우선으로 하며 불가피한 경우 인력풀을 활용함

나. 채용 인원: 1명

다. 채용 교과

구분	과목	인원	기간	채용사유
기간제 교사	가정	1명	90일	출산휴가

II. 추진 방침

1. 중등학교 유경험자 우대하여 선발
2. 임용심사위원회는 교감, 담당부장, 동학년·동교과 교원 등으로 구성(3~5명)
3. 심사위원 중 후보자와 친·인척, 사제 관계 등에 있는 자는 참여 제한
4. 1차 서류심사, 2차 수업실연 및 면접을 통해 수행능력과 인성 심사
(교육청 인력풀을 통한 선발일 경우 수업실연 생략 가능)
5. 채용과정의 투명성 및 공정성 제고, 개인정보보호에 유의하여 진행

III. 추진 계획

1. 채용 기준

가. 각 교과의 교사 자격증을 소지하고 있는 자

2. 추진 일정

가. 서울시교육청 홈페이지 공고일: 2026.9.28.(월) ~ 2026.10.2.(금)까지

나. 채용지원서 관리: 담당자 이메일로 접수하고 채용 과정이 종료된 후 폐기. 담당자
접수 후 “지원서 접수함” 메일 송부
(가정: gryung0308@sen.go.kr)

다. 면접대상자 통보: 2026.10.2.(금)

라. 면접일: 2026.10.6.(화)

3. 세부 전형 절차

가. 1차 서류심사

1) 심사위원: 교감, 담당부장, 해당 교과 교사 1명(총 3명)

2) 심사영역 및 배점

영역	교원자격증	경력	직무관련 자격증	자기소개서	합계
배점	20점	20점	20점	40점	100점

※필요 시 제출 내용의 사실여부, 근무태도, 대인관계 등을 유선으로 확인

※허위 사실을 기재하였을 때에는 합격 결정 취소 및 응시자격 제한될 수 있음

나. 2차 수업실연 및 면접심사

1) 대상: 서류심사 합격자(보건은 수업실연 없음)

2) 내용: 제출한 이력서 및 자기소개서를 바탕으로 개인별 수업실연 및 면접 실시

3) 심사위원: 교감, 담당부장, 해당 교과 교사 1명(총 3명)

4) 심사영역 및 배점

영역	인성	자질	전문성	수업계획	수업능력	합계
배점	20점	20점	20점	20점	20점	100점

다. 합격자 결정

1) 서류심사, 수업실연 및 면접 중 하나라도 배점의 40% 미만 득점하거나, 총점의 60% 미만을 득점하면 불합격 처리함

2) 합격자 중 계약 전 응모자격 제한사유에 해당되는 사안이 발생하였을 경우나 제출 서류의 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 취소

3) 지원자 중 적격자가 없을 경우 초빙하지 않을 수 있으며 최고점수의 합격자가 본교 근무를 포기할 경우 차점자 순으로 초빙할 수 있음