

2026년 강동송파특수교육지원센터 기간제교원 채용 공고

강동송파특수교육지원센터 기간제교원(초등특수) 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 7월 29일

서울특별시강동송파교육지원청 교육장

1. 채용

가. 채용 기간: 2026. 8. 7.(금)~2027. 1. 31.(일)

※ 지원 상황에 따라 채용 기간은 조정될 수 있음

※ 상기 채용 기간 만료 후 특수교육지원센터 상황에 따라 연장 계약할 수 있음

나. 채용방식: 공개 채용

다. 채용분야 및 인원: 기간제교원(초등특수) 1명

라. 지원 자격: 내국인으로서 특수학교(초등) 정교사 2급 이상 자격증 소지자

※ 교원자격증 취득 예정자는 채용 기간 시작일 이전에 자격증을 취득한 자에 한하여 채용 가능

※ 3차 공고 시부터 상치학교급(유아, 중등) 자격 소지자도 지원 가능(호봉 경력 인정률 80%)

2. 기간제교원의 개념

- 기간제교원은 휴직, 파견 등으로 인한 결원의 보충, 특정 학년(교과)의 한시적 담당 등을 위하여 교원 정원 범위 내에서 교원자격증 소지자를 한시적으로 활용하는 교원을 말함

3. 근무 조건

가. 신분

- 고등학교 이하 각급학교의 임용권자가 예산의 범위 내에서 기간을 정하여 임용(교육공무원법 제32조 제1항)
- 기간제교원의 교권은 존중되어야 하며, 교원은 그 전문적 지위나 신분에 영향을 미치는 부당한 간섭을 받지 아니함(교육공무원법 제43조 제1항)
- 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음(교육공무원법 제32조 제2항)
- 퇴직교원 기간제교원을 제외하고는 감독 업무의 직위에 임용할 수 없음(교육공무원법 제32조 제2항)
- 임용기간이 끝나면 당연히 퇴직(교육공무원법 제32조 제3항)
 - ※ 신분증을 교부할 수 있으나, 교부 시에는 반드시 기간제교원임과 임용기간을 명시

나. 계약: 강동송파교육지원청 교육장과 계약

다. 계약 기간: 2026. 8. 7.(금)~2027. 1. 31.(일)

라. 보수: 「공무원보수규정」 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 함. 단, 「기간제교원 봉급에 관한 예규」 제3조에 따라 정교사(1급) 등의 자격변동 시 재산정함.

마. 근무 시간: 전일제 근무

바. 근무 장소: 서울 송파구 송파대로 36길 8 강동송파특수교육지원센터(중대초 내)

사. 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

아. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원 복무사항 등을 준용

4. 지원 자격 및 채용의 제한(계약해지 사유 포함)

가. 지원 자격: 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 62세와 동일하게 학기말까지 적용) 미 해당자. 다만, 2026학년도 한시적으로 1차공고 모집시부터 예외적으로 65세까지 임용 가능

나. 자격: 특수학교(초등) 정교사 2급 이상 자격증 소지자

다. 채용의 제한: 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 지원할 수 없음

- 1) 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 「교육공무원법」 제10조의3(채용의 제한) 제1항 및 10조의4(결격사유)에 해당하는 자
- 3) 「교육공무원 임용령」 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당하는 자
- 4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자
- 5) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업 제한 등) 제1항 해당자
- 6) 「아동복지법」 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등) 제1항 해당자
- 7) 퇴직일로부터 6개월이 경과하지 않은 명예퇴직 교원(2017.4.1. 이후부터 적용)
※ 단, 1차 공고 시 적격자가 없을 경우 예외적으로 임용 가능(2026학년도 한시적)
- 8) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제교원
- 9) 기타 관계 법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

라. 계약의 해지 사유

- 1) 업무를 태만히 하거나 업무 수행 능력이 부족한 때
- 2) 신체·정신상의 이상으로 계약기간 내에 계약 내용을 수행하기 곤란한 때
- 3) 복무상 의무에 위반한 때
- 4) 채용 결격 사유에 해당되거나 형사 사건으로 기소된 때, 다만, 약식 명령이 청구된 경우에는 제외 (단, 혈중 알콜 농도 0.03%이상으로 음주운전 적발 시는 계약해지 가능)
- 5) 휴직, 파견, 휴가 등의 사유 소멸로 해당 교원이 조기 복직·복귀하게 된 때
- 6) 특별한 이유없이 1주일 이상 연속하여 근무하지 않는 경우
- 7) 채용과정에서 금품 제공 등 부당한 방법으로 채용된 경우나 근무과정에서 부당행위가 적발된 경우

- 8) 직무의 내외를 불문하고 사회적으로 물의를 일으킨 경우(예: 성범죄로 수사 중인 경우)
- 9) 채용 전 성 관련 비위사실이 드러나거나 근무과정에서 성 비위 관련 범죄를 저지르게 된 경우
- 10) 기타 계약서에 의한 임무를 성실하게 수행하지 아니한 경우

5. 심사 일정(예정)

※ 진행 상황에 따라 심사 일정은 변경될 수 있으며, 변경 사항은 개별 안내함

- 가. 1차 심사(서류 심사): 2026. 8. 3.(월) 10:00
- 나. 1차 심사 합격자 개별 통보: 2026. 8. 3.(월) 17:00 이후
- 다. 2차 심사(면접): 2026. 8. 5.(수) 10:00
- 라. 최종합격자 개별 통보: 2026. 8. 5.(수) 17:00 이후

6. 원서 접수

- 가. 기간: 2026. 7. 29.(수)~8. 1.(토) 17:00까지
- 나. 제출방법: 전자우편(이메일) 제출
- 다. 제출처: goodteacher@sen.go.kr
- 라. 관련 문의: 강동송과교육지원청 초등교육지원과 (☎ 02-3434-4314)

7. 제출 서류

구분	제출서류	제출일
지원자 공통	가. [서식1]지원서 및 자기소개서	원서접수 기간
서류 전형 합격자	나. 교원자격증 사본 또는 자격 인정 조서 다. 최종학력증명서 라. 경력증명서	면접 당일
최종합격자	마. 채용신체검사서 바. 마약류 중독여부 확인결과 통보서 또는 진단서 사. [서식2]성범죄 경력 및 아동학대관련 범죄전력 조회 동의서 아. [서식3]행정정보 공동이용 사전동의서(결격사유 조회용) 자. [서식4]호봉획정을 위한 경력기간 합산신청서 차. [서식5]가족채용 제한 여부 확인서	별도 안내

8. 채용의 우대

취업지원대상자는 관련 법률(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」)에 의거 우대함 (보훈(지)청에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 제출 시)

9. 제출서류의 반환

관계법령에 의거 합격자 발표 3일 이내에 [서식6]채용서류 반환 청구서를 작성하여 채용서류의 반환을 요구할 수 있으며, 청구기간 내 채용서류 반환 청구가 없을 시 「개인정보 보호법」 제21조에 따라 즉시 폐기함

10. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임
- 나. 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수 요망
- 다. 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우 채용을 취소할 수 있음
- 라. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있음
- 마. 기간제교원으로 채용되더라도 추후 정규 교원으로 임용 시 가산점 등의 혜택은 없음