

기간제 교원 채용 공고

2026학년도 대일관광고등학교 기간제 교원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 7월 30일

대일관광고등학교장

1. 채용과목 및 인원

학교	과목	인원	계약기간	채용 사유
대일관광고등학교	관광	2명	2026.08.18. ~ 2027.02.28.	명예퇴직 (결원보충)
			2026.08.18. ~ 2026.11.17.	육아휴직
총계		2명		

2. 자격요건 및 계약해지 사유

가. 응모 자격 : 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 만62세와 동일하게 학기말까지 적용) 미해당자.

나. 자격: 해당 교과 교원 자격증 소지자

※ 교원자격증 취득 예정자는 공고 시 자격 요건에 포함할 수 있으나 채용기간 시작일 이전에 자격증을 취득한 자에 한하여 채용할 수 있음

다. 채용의 제한(다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음)

(「사립학교법」 제54조의3)

- 1) 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 「교육공무원법」 제10조의3(채용의 제한)제1항 및 제10조의4(결격사유)에 해당하는 자
- 3) 「교육공무원 임용령」 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당하는 자
- 4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자
- 5) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자
- 6) 퇴직일로부터 2년이 경과하지 않은 명예퇴직 교원(2017. 4. 1. 이후부터 적용)
 - 단, 1, 2차까지 공개채용 모집에도 불구하고 지원자가 없을 경우 예외적으로 임용 가능
- 7) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제교원
- 8) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

라. 계약의 해지 사유

- 1) 업무를 태반히 하거나 업무 수행 능력이 부족한 때
- 2) 신체·정신상의 이상으로 계약기간 내에 계약 내용을 수행하기 곤란한 때
- 3) 복무상 의무에 위반한 때
- 4) 채용 결격 사유에 해당되거나 형사 사건으로 기소된 때, 다만 약식 명령이 청구된 경우에는 제외(단, 혈중 알콜 농도 0.03% 이상으로 음주운전 적발 시는 해임 가능)
- 5) 휴직, 파견, 휴가 등의 사유소멸로 해당교원이 소속교로 조기 복직·복귀하게 된 때
- 6) 특별한 이유없이 1주일 이상 연속하여 근무하지 않는 경우
- 7) 채용과정에서 금품 제공 등 부당한 방법으로 채용된 경우나 근무과정에서 부당행위가 적발된

경우

- 8) 직무의 내외를 불문하고 사회적으로 물의를 일으킨 경우(예, 성범죄 수사 중인 경우)
- 9) 채용 전 성 관련 비위사실이 드러나거나 근무과정에서 성 비위 관련 범죄를 저지르게 된 경우
- 10) 기타 계약서에 의한 임무를 성실하게 수행하지 아니한 경우

3. 구비서류

구분	제출서류	제출일	비고
지원자 공통	가. 응시원서 및 이력서, 자기소개서 각 1부 (소정양식) 【붙임】 나. 교원자격증 사본 또는 자격취득 예정증명서 1부 다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부 【붙임】	원서접수 기간	
1차시험 합격자	가. 대학교 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부 나. 경력증명서 1부(해당자) 다. 공인인증시험관련 서류 사본(외국어 지원자 중 해당자에 한함) 1부	면접시험 당일	
최종합격자	가. 주민등록표 등·초본 각 1부 나. 채용신체검사서 1부 다. 성범죄경력조회 및 아동학대관련범죄전력조회 동의서 라. 기타 임용에 관련된 서류	해당 학교의 안내에 따름	

4. 근무 조건

가. 신분

- o 각급 학교 교원의 임용권자가 교원자격증을 가진 자 중에서 기간을 정하여 임용(「사립학교법」 제54조의4)
- o 기간제교원의 교권은 존중되어야 하며, 교원은 그 전문적 지위나 신분에 영향을 미치는 부당한 간섭을 받지 아니함(「교육공무원법」 제43조제1항이 「교육공무원법」 제32조제3항의 제외항목에서 빠짐, 2018. 12. 18. 일부개정)
- o 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음(「교육공무원법」 제32조제2항)
- o 임용기간이 끝나면 당연히 퇴직(「교육공무원법」 제32조제3항)

나. 계약: 대일관광고등학교장

다. 계약기간: 2026.08.18. ~ 2027.02.28.(6개월), 2026.08.18. ~ 2026.11.17.(3개월)

라. 보수: 「공무원보수규정」 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 한다. (계약에 따른다)

마. 근무시간: 전일제 근무

바. 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

사. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원복무사항 등을 준용

5. 원서 접수 및 심사 일정

원서 접수 및 심사 일정			
순서	일정	추진 내용	비고
1	26. 7. 30.(목)	채용 공고	서울교육일자리포털
2	26. 7. 30.(목) ~ 26. 8. 3.(월)	원서 접수	방문,우편,메일접수
3	26. 8. 4.(화)	1차 서류심사	
4	26. 8. 4.(화)	1차 합격자 발표 ※합격자 수는 과목별 선발인원의 3배수 로 한다.	합격자 개별연락
5	26. 8. 6.(목)	2차 수업실연(학습지도안) 및 면접 심사	사정에 따라 일정이 변경될 수 있음
6	26. 8. 6.(목)	최종 합격자 발표	합격자 개별연락

※심사 일정은 학교사정에 따라 변경될 수 있습니다.

▶ 원서 접수

1) 기간: 1차공고 원서접수 2026. 7. 30.(목요일) ~ 2026. 8. 3.(월요일) [5일간]

접수시간 : 09:00 ~ 16:00(접수 마지막날 15:00, 점심시간: 12시~13시 1시간제외) <접수시간 준수>

2) 장소: 대일관광고등학교 행정실(양천구) 원서접수처 (☎:02-6112-1703)

3) 대리 접수인 준비물: 대리인 신분증

4) 학교 홈페이지에서 지원서 접수 방법 확인 후 관련 서류 접수

5) 기타 사항: 우편 또는 이메일 접수 가능(단, 접수기간내 학교 도착분에 한하여 인정함)

[우 08051] 서울시 양천구 신정이펜1로 11(신정동, 대일관광고등학교) 행정실

▶ 대일관광고등학교 e-mail [alreadyhyun@sen.go.kr]

※이메일 접수시 지원서류를 **PDF파일** 1개로 제출 [파일명 예시: 국어_홍길동]

6. 제출서류의 반환 안내

- 관계법령에 의거 합격자 발표 후 14일 이내에 붙임 채용서류 반환청구서를 작성하여 채용 서류의 반환을 요구할 수 있습니다.

7. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임입니다.
- 나. 임용 희망자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 **반환청구기간이 지나면** 일체 반환하지 않습니다.
- 다. 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우, 임용 자격을 제한하거나 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 최종합격자 결정 후 결격사유 등의 이유로 합격이 취소되는 경우 후순위자를 임용할 수 있습니다.
- 바. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 사. 기간제교원으로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나, 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 지원 학교홈페이지 및 학교에 문의(02-6112-1703)