

2026학년도 계약제교원(시간강사) 채용 계획

I. 채용 개요

1. 채용교과 및 채용기간

※ 지원자 응모에 따라 심사 후 즉시 채용

과목	인원	채용기간	수업시수	강사료
사회	1명	2026.08.18. ~ 2027.01.07.	5시간	시간당 25,000원

II. 추진 방침

1. 중학교 유경험자 우대하여 선발
2. 임용심사위원회는 교감, 담당부장, 동학년·동교과 교원 등으로 구성(3~5명)
3. 심사위원 중 후보자와 친·인척, 사제 관계 등에 있는 자는 참여 제한
4. 1차 서류심사, 2차 수업실연 및 면접을 통해 수행능력과 인성 심사
5. 채용과정의 투명성 및 공정성 제고, 개인정보보호에 유의하여 진행

III. 세부 추진 계획

1. 채용방식(공고 또는 인력풀 활용)

가. 공고(6개월 이상 임용 시, 교육청 인력풀에서 심사하여 채용 시 생략 가능)

- 기간: 서울교육일자리포털(work.sen.go.kr)에 3일 이상(공고일 제외) 반드시 게재
- 내용: 계약조건, 자격요건, 직무수행 요건, 구비서류, 채용서류의 반환 안내, 채용 일정(심사방법, 심사일, 발표일 등 포함)

가-1. 인력풀 활용

- 방법: 공고 없이 인력풀 등재자 중에서 복수로 대상자를 선정하여 면접 등을 실시한 후 임용

2. 세부 전형 절차

가. 서류심사

- 대상: 지원자 전원
- 심사일시: 2026.07.10.(금) ~ 2026.07.13.(월)

- 심사장소: 교무실
- 심사위원: 임용심사위원회
- 심사영역 및 배점

영역	교원자격증	경력	직무관련자격증	자기소개서	합계
배점	20	20	20	40	100

※ 필요 시 제출 내용의 사실여부, 근무태도, 대인관계 등을 유선으로 확인

※ 허위 사실을 기재하였을 때에는 합격 결정 취소 및 응시자격 제한될 수 있음

- 심사결과 및 통보: 선발인원의 2배수 선발, 개별 통보(유선전화 및 문자)
- 서류심사 탈락자 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」에 따라 최종 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내(반환 청구 기간은 학교장이 정함)에 채용서류 반환청구가 없을 시 개인정보 보호법 제21조에 따라 폐기함

나. 수업실연 및 면접(6개월 이상 의무)

- 대상: 1차 전형 합격자
- 내용 및 방법: 기 제출한 자기소개서(직무수행계획, 업무추진실적 등)를 바탕으로 개인별 수업실연 및 면접 실시
- 심사일: 2026.07.15.(수) 15:00
- 심사장소: 교무실
- 심사위원: 임용심사위원회
- 심사영역 및 배점
 - 1) 수업실연(비교과 교사 채용 및 교육청 인력풀 활용 시 생략 가능)

영역	수업계획의 적절성	수업구상능력	발음 및 발문 능력	태도 및 동작의 적정성	합계
배점	10	10	10	10	40

2) 면접

영역	인성	교직원	자질	소양	전문성	합계
배점	12	12	12	12	12	60

다. 합격자 결정

- 서류심사, 수업실연 및 면접 중 하나라도 배점의 40% 미만 득점하거나, 총점의 60% 미만을 득점하면 불합격 처리함
- 합격자 중 계약 전 응모자격 제한사유에 해당되는 사안이 발생하였을 경우나 제출 서류의 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 취소

- 1차 서류심사 후 2차 수업실연 및 면접심사에 따라 임용 예정자를 학교장에게 추천(심사 결과 1, 2 순위자)하고, 결격사유 확인
- 학교장 결재 후 채용 대상자에게 결정 통지

IV. 추진 일정

순서	일정	추진 내용	비고
1	2026.07.10.(금) ~ 2026.07.13.(일)	채용 공고	채용계획 공개
2	2026.07.14.(화) 13:00	서류 심사 합격자 발표	개별 통보
3	2026.07.15.(수) 15:00	수업실연 및 면접 심사	
4	22026.07.15.(수) 16:00	최종 합격자 발표	개별 통보