

2026학년도 2학기 서울세종고등학교 신규 계약제교원 채용 세부계획

1. 신규 채용교과 및 인원

교과목	채용인원	채용사유	채용기간 (계약기간)
영어	1명	- 한시적 교과운영	- 시간강사 : 2026.08.18. ~ 2026.08.31. - 기간제교사 : 2026.09.01. ~ 2027.02.28.

2. 공개전형 내용

가. 공고방법 : 서울교육일자리포털 및 나라일터

나. 공고 및 접수기간 : 2026.07.24.(금) ~ 2026.07.30.(목) 09:00

다. 접수방법 : 이메일 접수 (aran0624@sen.go.kr)

모든 제출서류를 1개의 PDF파일로 통합하여 제출 (이메일 및 PDF 파일제목 : 과목명, 이름)

3. 자격요건 및 계약해지 사유

가. 응시자격 : 해당 채용 교과 교원 자격증 소지자

본교 설립 및 채용 요건에 적합한 교사

임용상한 연령 한시적 적용 (65세, 1961년 9월생 ~)

※ 임용상한 연령 : 2026학년도 서울시교육청 계약제운영지침 한시적 적용 사항

※ 교원자격증 취득 예정자는 공고 시 자격 요건에 포함할 수 있으나, 채용 기간 시작일 이전에 (2026.08.18. 이전) 자격증을 취득한 자에 한하여 채용할 수 있음

나. 채용의 제한 : 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응시할 수 없음 (사립학교법 제54조의 3)

- 1) 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 「교육공무원법」 제10조의3(채용의 제한) 제1항 및 제10조의 4(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 3) 교육공무원 임용령 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당 자
- 4) 교원(기간제교사 포함), 강사, 산학겸임교사 등으로 재직하는 동안 다음 각호의 어느 하나의 행위로 인하여 파면·해임되거나 금고 이상의 형을 선고받은 자(집행유예의 형을 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)은 고등학교 이하 학급 학교의 기간제교사로 채용할 수 없음 (「사립학교법」 제54조의3 제6항)
- 5) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자
- 6) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 따라 「초·중등교육법」 제2조의 학교 취업이 제한된 자
- 7) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제 교원
- 8) 퇴직일 2년 미경과 명예퇴직 교원 채용제한
- 9) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

다. 계약의 해지 사유

- 1) 업무를 태만히 하거나 업무 수행 능력이 부족한 때
- 2) 신체·정신상의 이상으로 계약기간 내에 계약 내용을 수행하기 곤란한 때
- 3) 복무상 의무에 위반한 때
- 4) 채용 결격 사유에 해당되거나 형사 사건으로 기소된 때, 다만, 약식 명령이 청구된 경우에는 제외 (단, 혈중 알콜 농도 0.03% 이상으로 음주운전 적발 시는 계약해지 가능)
- 5) 휴직, 파견, 휴가 등의 사유소멸로 해당교원이 소속교로 조기 복직·복귀하게 된 때
- 6) 특별한 이유없이 1주일 이상 연속하여 근무하지 않는 경우

- 7) 채용과정에서 금품 제공 등 부당한 방법으로 채용된 경우나 근무과정에서 부당행위가 적발된 경우
- 8) 직무의 내외를 불문하고 사회적으로 물의를 일으킨 경우(성범죄로 수사 중인 경우 등)
- 9) 채용 전 성 관련 비위사실이 드러나거나 근무과정에서 성 비위 관련 범죄를 저지르게 된 경우
- 10) 기타 계약서에 의한 임무를 성실하게 수행하지 아니한 경우

4. 근무 조건

가. 신분

- 1) 각급학교 교원의 임용권자가 교원자격증을 가진 자 중에서 기간을 정하여 임용
(「사립학교법」 제54조의 4)
- 2) 기간제교원의 교권은 존중되어야하며, 교원은 그 전문적 지위나 신분에 영향을 미치는 부당한 간섭을 받지 아니함 (「교육공무원법」 제43조)
- 3) 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음
(「교육공무원법」 제32조 제2항)
- 4) 임용기간이 끝나면 당연히 퇴직함 (「교육공무원법」 제32조 제3항)

나. 보수

- 시간강사 : 시간당 30,000 원
- 기간제교사 : 「공무원보수규정」 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 한다.

다. 근무시간

- 시간강사 : 주 18시간
- 기간제교사 : 전일제 근무

라. 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

마. 복무 : 원칙적으로 계약에 의하되, 관련법령 및 교원복무사항 등을 준용

5. 지원자 채용서류

구 분	제출서류	비 고
지원자 공통	가. 지원서 (소정양식) 나. 자기소개서 (소정양식) 다. 교원자격증(또는 교원자격취득예정증명서) 사본 라. 대학교 및 대학원 졸업(예정) 증명서 마. 개인정보 활용 및 이용동의서 (소정양식)	순서대로 PDF 1개 파일로 제출
최종 합격자	가. 채용신체검사서 (1년 이내) ※ 교원(기간제 포함) 경력자는 채용 건강검진 대체 통보서(1년 이내) 제출 가능 나. 마약류 중독 여부 확인 검사결과 통보서 다. 잠복결핵검사지 사본 라. 성범죄 경력조회 및 아동학대관련 범죄 전력조회 동의서 마. 행정정보 공동이용 사전동의서 바. 호봉확정을 위한 경력기간 합산신청서 사. 경력증명서 아. 병적증명서 또는 초본 (호봉확정 시 군경력 인정자) 자. 근무실적 평가 동의서 ※ 2023.04.19.자 이후 퇴직일로부터 6개월 이내 계약제교원으로 재채용 시, 신체검사서 유효기간 이 만료된 경우 제출면제 가능(퇴직일로부터 6개월 경과 재채용 시 면제불가)	최종합격자 별도 안내

6. 전형방법 및 일정

※ 일정은 학사일정 등에 의하여 변동될 수 있음

구 분	일 정	비 고
공고 및 접수	2026.07.24.(금) ~ 2026.07.30.(목) 09:00	
1차전형 서류평가	2026.08.03.(월) 10:00	서류합격자 개별통보(문자메시지 통보)
2차전형 수업실연	2026.08.04.(화) 09:00	수업실연 및 면접 일정은 변동될 수 있음
3차전형 면 접	2026.08.04.(화) 10:00	
최종합격자 통보	개별통보(유선통보)	

7. 세부 전형 절차

가. 1차전형 서류평가

- 1) 일정 및 장소 : 2026.08.03.(월) 10:00 / 비공개
- 2) 서류평가 배점 및 기준

평가요소	교원자격증	경력	자기소개서	총계
배점	10점	40점	50점	100점

- 3) 서류전형 평가위원 : 비공개
- 4) 합격자 기준

- 교과별 채용인원의 8배수 ~ 10배수 합격 처리함.
- 평가위원별 응시자의 평가순위를 합산하여 최종 순위 처리함.
- 합격선에 동점자가 있을 경우 동점자 전원을 합격 처리함.
- 합격자 결격사유 발생 시 차순위 대상자를 합격 처리할 수 있음.
- 평가위원 평균점수 80점 이하인 경우 서류전형 부적격 처리함.

나. 2차전형 수업실연

- 1) 일정 : 2026.08.04.(화) 09:00
- 2) 장소 : 비공개
- 3) 수업실연 평가배점 및 기준

평가요소	교수학습지도안 작성의 적절성	수업의 도입 및 흥미유발	수업전개과정의 발문 및 학생과의 상호작용	교과전문성	교수학습자의 태도 및 자질	총계
배점	20점	20점	20점	20점	20점	100점

- 4) 채용교과별 수업실연 일정

※ 일정은 학사일정, 응시인원 등에 의해서 변동될 수 있음

교과	예정시간	수업실연장소	평가위원	수업실연 주제
영어	09:00 ~ 10:00	비공개	비공개	2026 수능 33번 문항

- 5) 합격자 기준

- 교과별 채용인원의 5배수 합격 처리함.
- 평가위원별 응시자의 평가순위를 합산하여 최종 순위 처리함.
- 합격선에 동점자가 있을 경우 동점자 전원을 합격 처리함.
- 합격자 결격사유 발생 시 차순위 대상자를 합격 처리할 수 있음.
- 평가위원 평균점수 70점 이하인 경우 수업실연 부적격 처리함.

- 6) 응시자 준비사항

- 수업실연 : 응시자별 6분
- 응시자 수업지도안 4부 준비(50분 수업기준, 3~5페이지), 응시자 각자의 지도안 양식에 준하여 작성
- 판서만 가능 (전자칠판)

다. 3차전형 면접

- 1) 일정 및 장소 : 2026.08.04.(화) 10:00 / 비공개
- 2) 평가위원 : 비공개
- 3) 평가배점 및 기준

평가요소	교직자로서의 품성	교과 전문성	업무수행 및 생활지도능력	건학이념 구현	총계
배점	25점	25점	25점	25점	100점

- 4) 합격자 기준
- **교과별 채용인원의 1배수 합격 처리함.**
 - 평가위원별 응시자의 평가순위를 합산하여 최종 순위 처리함.
 - 합격선에 동점자가 있을 경우 수업실연 등수가 높은 자를 우선으로 하며, 수업실연 등수가 동일한 경우 서류전형 등수가 높은 자를 우선으로 함.
 - 합격자 결격사유 발생 시 차순위 대상자를 합격 처리할 수 있음.
 - **평가위원 평균점수 60점 이하인 경우 부적격 처리함.**

< 별첨1 > 평가기준표

□ 서류평가

평 가 요 소	
1. 교원자격증 (10점)	■ 전공 자격증 소지 및 대학원 이수자 (10점) ■ 부전공 자격증 소지자 (5점) ■ 자격증 미소지자 및 미제출자 (0점)
2. 경력 (40점)	※ 정교사 및 기간제교사 경력만 해당 ■ 학교근무 경력 5년 이상 (40점) ■ 학교근무 경력 3년 이상 5년 미만 (38점) ■ 학교근무 경력 1년 이상 3년 미만 (36점) ■ 학교근무 경력 1년 미만 (34점)
3. 자기소개서(50점)	■ 자기소개서 내용 기준으로 평가함.

□ 수업실연

평가항목	평가기준	배점	점수				
			매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡
교수-학습 지도안의 적절성	주요 학습 내용과 활동이 학습 목표에 부합하고 효과적으로 제시되었는가?	20	20	18	16	14	12
수업의 도입 및 흥미 유발	수업의 도입부에서 효과적으로 학습 동기를 유발 하였는가?	20	20	18	16	14	12
수업전개과정의 발 문 및 학생과의 상호 작용	학생들의 참여를 이끌어 내고 교사와 학생의 상 호작용이 잘 이루어지도록 발문을 적절하게 사용 하였는가?	20	20	18	16	14	12
교과 전문성	수업 요소 간 유기적 통합이 잘 이루어지고, 각 단계의 수업 전략이 효과적인가?	20	20	18	16	14	12
교수학습자의 태도 및 자질	언어적, 준언어적, 비언어적 요소를 적절하게 활 용하고, 자질이 갖추어져 있는가?	20	20	18	16	14	12
총점		100					

□ 면접 (점수 급간 부여)

평가항목	배점	점수				
		매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡
교직원으로서의 품성	25	25	23	21	19	17
교과 전문성	25	25	23	21	19	17
업무수행 및 생활지도능력	25	25	23	21	19	17
건학이념 구현	25	25	23	21	19	17
총점	100점					

다음 주어진 [2026 수능 33번 문항]을 선생님의 방식으로 구성해주세요.

1. 수업실연 평가는 6분입니다.
2. 교수학습지도안 수업구상은 20분으로 구성해주세요.
3. 전자칠판을 사용할 수 있습니다.

33. Giving clients sufficient opportunity to react to your designs while in progress is a key to professional success. Similarly, involving prospective building users as well as clients is even more valuable in the long run. Say your client is a large corporation, such as a health care provider. While the hospital administration may serve as your client, no doubt the perspectives of administration personnel will differ significantly from those of doctors, interns, residents, nurses, and other medical staff who use the building regularly. In addition, the experiences of patients and visitors who use the building irregularly, often as a result of life-threatening emergencies, are altogether different as well. Understanding how each type of user experiences the current medical environment as well as how each reacts to your prospective designs inevitably produces a better building. People are likely to be more satisfied with a new building or addition if they _____.

For a large institution, this can translate into increased productivity on the job, reduced absenteeism, less turnover, and lower costs.

- ① have been engaged in multiple design training sessions
- ② are given the opportunity to draft a new design
- ③ have established trust with the building designers
- ④ have been consulted in the design process
- ⑤ share their perspectives on the building with each other