

2026학년도 청원고등학교 기간제 교원 채용 공고

2026학년도 청원고등학교 기간제 교원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 9월 29일

청원고등학교 장

1. 채용 예정 과목 및 인원

연번	과목	인원	계약 유형	계약 기간	채용 사유	비고
1	역사	1	기간제	2026.10.14.~2027. 2.28.	한시적 대체 (교육과정상 부족)	

※ 심사 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

2. 지원 자격

가. 해당 과목 교원자격증 소지자

나. 교원 임용에 결격사유가 없는 자로, 남자는 병역을 필하였거나 면제된 자

다. 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 62세와 동일하게 학기말까지 적용) 미 해당자. 다만, 2026학년도 한시적으로 1차 공개 채용 모집 시부터 예외적으로 65세까지 임용 가능(계약 기간은 해당 학기 이내로 정함.). 다만 1차 공고 시 적격자 없을 경우 2차부터 69세까지 임용 가능

라. 응시 자격 제한(다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응시할 수 없음. 「사립학교법」 제 54조의3)

1) 「교육공무원법」 제10조의4 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

가) 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

나) 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)

(1) 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위

(2) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 행위

다) 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위로 파면·해임되거나 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 2) 「사립학교법」 제54조의3제6항 교원(기간제교사 포함), 강사, 산학겸임교사 등으로 재직하는 동안 다음 각호의 어느 하나의 행위로 인하여 파면·해임되거나 금고 이상의 형을 선고받은 사람(집행유예의 형을 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)은 고등학교 이하 각급 학교의 기간제교사로 채용할 수 없음

가) 금품수수 행위

나) 시험문제 유출 및 성적조작 등 학생성적 관련 비위 행위

다) 학생에 대한 신체적 폭력 행위

- 3) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 따라 「유아교육법」 제2조제2호의 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조의 학교에 취업이 제한된 자

- 4) 「교육공무원 임용령」 제11조의4(부정행위자에 대한 조치)제1항 및 제2항에 해당자

- 5) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 제1항에 해당하는 자

- 6) 채용 비리와 관련하여 임용 계약이 해지되었던 자

- 7) 그 밖에 관계법령에 따라 임용에 결격 사유가 있는 자

- 8) 퇴직일로부터 2년이 경과하지 않은 명예퇴직 교원

※ 단, 2026학년도 한시적으로 1차 공고에도 채용이 어려운 경우 2차 공고 시부터 예외적으로 채용 가능

- 9) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자

마. 계약의 해지 사유

- 1) 업무를 태만히 하거나 업무 수행 능력이 부족한 때

- 2) 신체·정신상의 이상으로 계약 기간 내에 계약 내용을 수행하기 곤란한 때

- 3) 복무상 의무를 위반한 때

- 4) 채용 결격 사유에 해당되거나 형사 사건으로 기소된 때, 다만, 약식 명령이 청구된 경우에는 제외(단, 혈중 알콜 농도 0.03% 이상으로 음주운전 적발 시는 해임 가능)

- 5) 휴직, 파견, 휴가 등의 사유 소멸로 해당 교원이 소속교로 조기 복직·복귀하게 된 때

- 6) 특별한 이유 없이 1주일 이상 연속하여 근무하지 않은 경우

- 7) 채용 과정에서 금품 제공 등 부당한 방법으로 채용된 경우나 근무 과정에서 부당행위가 적발된 경우

- 8) 직무의 내외를 불문하고 사회적으로 물의를 일으킨 경우(예, 성범죄로 수사 중인 경우)

- 9) 채용 전 성 관련 비위 사실이 드러나거나 근무 과정에서 성 비위 관련 범죄를 저지르게 된 경우

- 10) 기타 계약서에 의한 임무를 성실하게 수행하지 아니한 경우

3. 근무 조건

가. 신분

- 1) 각급학교 교원의 임용권자가 교원자격증을 가진 자 중에서 기간을 정하여 임용(사립학교법 제54조의4)

- 2) 기간제 교원의 교권은 존중되어야 하며, 교원은 그 전문적 지위나 신분에 영향을 미치는 부당한 간섭을 받지 아니함(교육공무원법 제32조제1항).
 - 3) 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음(교육공무원법 제32조제2항).
 - 4) 정규교원에게 인정되는 교육공무원법상의 신분보장 등 관련 규정을 적용하지 않으며 임용 기간이 끝나면 당연히 퇴직(교육공무원법 제32조제3항)
- 나. 보수 : 공무원보수규정 제8조 및 교육공무원 호봉획정 시 경력환산율표의 적용 등에 관한 예규의 규정에 의하여 산정된 호봉액을 지급하되 계약에 따름.
- 다. 근무 시간 : 전일제 근무
- 라. 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
- 마. 복무 : 원칙적으로 계약에 의하되, 교원 복무사항 등을 준용

4. 원서 접수

가. 접수 기간 : 2026년 9월 29일(화) ~ 2026년 10월 5일(월) 23:59까지

나. 접수 방법 : 전자우편(이메일) 접수(yeye90@sen.go.kr)

※ 메일의 제목은 '기간제교사_역사(성명)'

※ 단, 2026년 10월 5일(월)은 23:59까지 접수분에 한함

다. 지원서 양식에 맞게 작성하고 제출서류 일체를 ①~③의 순서대로 1개의 PDF 파일로 만들어 이메일로 접수함(파일명 : 기간제교사-지원교과-성명.pdf).

라. 제출 서류

- ① 지원서 및 자기소개서 1부(본교 소정 서식을 다운로드하여 작성)
- ② 교원자격증 사본 1부
- ③ 개인정보활용 동의서 1부

5. 전형 일정

구분	일시	내용	비고
서류전형 합격자 발표	2026.10. 6.(화)	개별 통보	
실기 및 면접전형	2026.10. 7.(수)	○수업지도안 작성 ○수업실연 ○면접	실기 및 면접 전형 일시는 개별 통보
최종 합격자 발표	2026.10. 7.(수)	개별 통보	

6. 제출 서류 반환 안내

「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 의해 전자우편으로 접수한 문서에 해당하는 제출 서류는 채용 여부가 확정된 이후 영구 삭제하므로 별도의 반환을 하지 않습니다.

7. 유의 사항

- 가. 지원서 등의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.
- 나. 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우, 임용 자격을 제한하거나 임용을 취소할 수 있습니다.
- 다. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 라. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 마. 기간제 교원으로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나, 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 바. 전형료는 없으며 단계별 합격자 및 최종합격자는 휴대전화 문자메시지로 개별 통보합니다.
- 사. 채용 관련 문의 : (02) 3399-7711 (청원고등학교 행정실 지원서 접수처)