

2026학년도 2학기 기간제교원 채용 공고

2026학년도 2학기 한국구화학교 기간제교원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 9. 18.

한국구화학교장

1. 채용과목 및 인원

과목	인원	계약기간	채용사유	비 고
특수(중등)	1명	2026. 9. 28.~2026. 10. 31.	병가 대체	교과 담당

2. 자격요건

가. 응모 자격: 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 62세와 동일하게 학기말까지 적용) 미해당자. 다만, 2026학년도 한시적으로 1차 공개채용 모집 시부터 예외적으로 65세까지 임용 가능(계약기간은 해당 학기 이내로 정함)

나. 자격: 해당 교과 교원 자격증 소지자

다. 채용의 제한(다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음)

1) 「교육공무원법」 제10조의4(결격사유)에 해당하는 자

(「사립학교법」 제54조의3제5항, 제54조의3제1항제4호, 제54조의4제4항)

2) 교원(기간제교사 포함), 강사, 산학겸임교사 등으로 재직하는 동안 다음 각호의 어느 하나의 행위로 인하여 파면·해임되거나 금고 이상의 형을 선고받은 사람(집행유예의 형을 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)

① 금품수수 행위

② 시험문제 유출 및 성적조작 등 학생성적 관련 비위 행위

③ 학생에 대한 신체적 폭력 행위

3) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 따라 「유아교육법」 제2조제2호의 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조의 학교에 취업이 제한된 자

4) 퇴직일로부터 6개월이 경과하지 않은 명예퇴직 교원

5) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제 교사

6) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자

7) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

3. 구비서류

구분	제출서류	비고
지원자 공통	◦ 기간제교원 채용 지원서 ◦ 자기소개서 ◦ 개인정보 수집·이용 동의서	[서식1] [서식2] [서식3]
서류전형 합격자	◦ 교원자격증 사본 또는 자격 인정 조서 ◦ 최종학력증명서	<u>이메일 제출</u> (hajin906@sen.go.kr)
최종합격자	◦ 채용 신체검사서(1년 이내, 잠복결핵 포함) ※ 교원(기간제 포함) 경력자는 채용 건강검진 대체 통보서(1년 이내) 제출 가능 ◦ 마약류 중독 여부 확인검사결과 통보서 ◦ 성범죄경력조회 및 아동학대관련범죄전력조회 동의서 ◦ 장애인학대 경력조회 동의서 ◦ 행정정보 공동이용 사전동의서 ◦ 근무실적평가 동의서 ◦ 병적증명서 또는 주민등록표 초본(남) ◦ 주민등록표 등본(여) ◦ 통장사본	한국구화학교의 안내에 따름

4. 근무 조건

가. 신분

- 기간제교원의 교권은 존중되어야 하며, 교원은 그 전문적 지위나 신분에 영향을 미치는 부당한 간섭을 받지 아니함(「교육공무원법」 제43조제1항이 「교육공무원법」 제32조제3항의 제외항목에서 빠짐, 2018. 12. 18. 일부개정)
- 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음(「사립학교법」 제53조의2제10항)
- 임용기간이 끝나면 당연히 퇴직(「사립학교법」 제54조의4제2항)

나. 계약: 학교장

다. 계약기간: 2026. 9. 28.~2026. 10. 31.

라. 보수: 「공무원보수규정」 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 함

마. 근무시간: 전일제 근무

바. 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

사. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원복무사항 등을 준용

5. 원서 접수 및 심사 일정

추진 내용	일정	비고
채용 공고 및 원서 접수	2026. 9. 18. ~ 9. 21.	메일접수 (hajin906@sen.go.kr)
서류심사	2026. 9. 22.	지원자 전원
서류 심사 합격자 발표	2026. 9. 22.	개별 통보
면접 심사	2026. 9. 28.	고사장(본관1층) 14:00
최종 합격자 발표	2026. 9. 28.	개별 통보
채용 계약	별도 안내	행정실

6. 합격 취소 및 계약 해지 사유

- 가. 업무를 태만히 하거나 업무 수행 능력이 부족한 때
- 나. 신체·정신상의 이상으로 계약기간 내에 계약 내용을 수행하기 곤란한 때
- 다. 복무상 의무에 위반한 때
- 라. 채용자격에 결격사유가 있거나 형사 사건으로 기소된 때, 다만, 약식 명령이 청구된 경우에는 제외(단, 혈중 알콜 농도 0.03% 이상으로 음주운전 적발 시는 계약해지 가능)
- 마. 휴직, 파견, 휴가 등의 사유 소멸로 해당 교원이 소속교로 조기 복직·복귀하게 된 때
- 바. 특별한 이유 없이 1주일 이상 연속하여 근무하지 않는 경우
- 사. 채용과정에서 금품 제공 등 부당한 방법으로 채용된 경우나 근무과정에서 부당행위가 적발된 경우
- 아. 직무의 내외를 불문하고 사회적으로 물의를 일으키거나 일으킨 사실이 있는 경우(폭력 사건 연루, 성범죄로 수사 중인 경우 등)
- 자. 채용 전 성 관련 비위 및 근무과정에서 성 비위 관련 징계 사실이 드러나거나 근무과정에서 성 비위 관련 물의를 일으킨 된 경우
- 차. 기타 계약서에 의한 임무를 성실하게 수행하지 아니한 경우

7. 제출서류의 반환 안내

- 관계법령에 의거 합격자 발표 후 30일 이내에 붙임 채용서류 반환청구서를 작성하여 채용서류의 반환을 요구할 수 있습니다.

8. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임입니다.

- 나. 수업실연 및 면접 대상자(1차 합격자)는 1차합격자 서류를 이메일로 제출하고, 2차시험 당일 반드시 당일 시험 시작 20분 전까지 본관 1층 대기실에 입실하여 전형 담당자의 안내를 따릅니다.
- 다. 임용 희망자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 반환청구기간이 지나면 일체 반환하지 않습니다.
- 라. 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우, 임용 자격을 제한하거나 임용을 취소할 수 있습니다.
- 마. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 최종합격자 결정 후 결격사유, 개인사정 등의 이유로 합격이 취소되는 경우 후순위자를 임용할 수 있습니다.
- 사. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 아. 기간제교원으로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나, 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 자. 기타 자세한 사항은 한국구화학교로 문의(☎ 02-428-0873) 바랍니다.